

### Уважаемые работодатели!

По поручению Экспертного совета при Уполномоченном по правам человека в Ивановской области от 19.06.2019 по вопросу «Защита трудовых прав граждан» комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции напоминает о необходимости проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Обязанность по ее проведению возложена на работодателя статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

Специальная оценка условий труда проводится на **ВСЕХ** рабочих местах, (водитель, курьер, грузчик, менеджер, кассир и т.д.). Исключение составляют рабочие места надомников, дистанционных работников, работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями или с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с Федеральным законом от 26.09.1997 № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях».

В соответствии с частью 2 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет наложение административного штрафа:

на должностных лиц в размере **от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;**

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;**

на юридических лиц **от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.**

В целях недопущения снижения объема гарантий, компенсаций и прав работников на безопасный труд просим обратить особое внимание на соблюдение сроков проведения специальной оценки условий труда.

Консультации по вопросам проведения специальной оценки условий труда можно получить по телефону (4932) 32-82-52 в отделе государственной экспертизы условий и охраны труда комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.